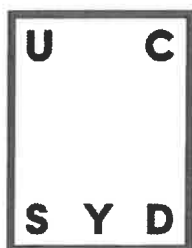


# Strategisk partnerskabsaftale

Tønder Kommune og UC SYD  
2021-2025



TØNDER KOMMUNE

# 1. Formål og indhold

Indgåelsen af denne partnerskabsaftale mellem Tønder Kommune og UC SYD sker på baggrund af et gensidigt ønske om at samarbejde om parternes fælles strategiske mål og lokale tilbud indenfor velfærdsuddannelserne.

Parterne ønsker med aftalen at styrke de samarbejdsflader, der allerede eksisterer mellem parterne, samt understøtte Tønder Kommunes Visions- og Strategiplan og UC SYDs Strategi 2025. Målet er at stimulere til vækst og udvikling hos såvel UC SYD som Tønder Kommune og dens borgere og erhvervsliv.

Aftalen mellem Tønder Kommune og UC SYD er en overordnet rammeaftale, der er med til at sikre en løbende dialog mellem de to partnere. Med partnerskabsaftalen fastsættes et forum for strategiske drøftelser på øverste ledelsesniveau mellem Tønder Kommune og UC SYD.

## 2. Lokale aftaler

Foruden denne strategiske partnerskabsaftale har de to organisationer mulighed for på deres operationelle niveauer at supplere med lokale samarbejdsaftaler, handleplaner mv., der tager udgangspunkt i nærværende strategiske partnerskabsaftale. Typisk vil sådanne aftaler have en mere praktisk karakter og udarbejdes på lokalt niveau mellem kommunens forvaltninger og de relevante afdelinger eller institutter hos UC SYD. Samarbejdsaftalerne indgås ud fra aktuelle indsatsområder, som begge parter finder aktuelle og relevante.

Denne aftale rummer således ikke egentlige samarbejdsaftaler og handleplaner.

## 3. Overordnede strategiske mål

Partnerskabet har til formål at styrke opfyldelse af fælles strategiske mål i såvel Tønder Kommunes Visions- og Strategiplan som UC SYDs Strategi 2025.

### Tønder Kommunes visions- og strategiplan

Tønder Kommune vil være en kommune, hvor det er attraktivt at bo, leve og drive virksomhed, og som er attraktiv at besøge. Vi ønsker, at vores borgere oplever høj livskvalitet og bliver boende i kommunen. Men vi vil også arbejde for, at flere nye borgere vælger at bosætte sig. Derfor vil vi skabe gode rammer for borgere og virksomheder.

Visions- og Strategiplanen har blandt andet som målsætning, at Tønder Kommune vil lykkes med at få flere unge i uddannelse. I tæt forbindelse hermed er det en strategisk målsætning om at sikre lokal kvalificeret arbejdskraft – både til de lokale virksomheder og til de store kommunale velfærdsområder.

Strategiske partnerskaber med erhvervsliv og uddannelsesinstitutioner er en vigtig og højt prioriteret indsats i realiseringen af Visions- og Strategiplanens målsætninger, der derudover understøttes af planer og strategier på de enkelte politikområder.

### UC SYDs Strategi 2025

Hos UC SYD uddanner vi de studerende i tæt samspil med praksis så de kan indgå fagligt kompetent og professionelt i deres kommende professioner. Som uddannelses- og vidensinstitution tager vi et aktivt ansvar for det område og den landsdel, vi er forankret i.

Det er UC SYDs vision at indgå i et ligeværdigt samarbejde med praksis om at danne og uddanne professionelle, der myndigt og ansvarligt kan indgå i fremtidens professioner og bidrage til at løse deres opgaver. UC SYD vil undervise på et højt fagligt og værdibaseret niveau, der både retter sig mod teoriernes univers, mod øvelser i praksis og udvikler professionel handle- og dømmekraft.

Med et stærkt udbud af efter- og videreuddannelse, anvendt forskning og med et internationalt udsyn vil UC SYD bidrage til udviklingen af professionerne.

UC SYD har følgende hovedprioriteringer i Strategi 2025:

- *Regional ansvarlighed* - herunder øget optag af studerende og flere ansøgere, der har UC SYD som førsteprioritet
- *Høj professionel kvalitet* - herunder bedre overgange mellem studie og arbejdsliv
- *En grønnere fremtid* - herunder forpligtende samarbejder om grøn omstilling og at være grøn rollemodel for studerende og ansatte.

## 4. Mål for partnerskabet

Målet for partnerskabet er gennem løbende dialog:

- At identificere og understøtte fælles strategiske mål hos parterne inden for det uddannelsesmæssige område
- At styrke uddannelsesernes forankring i praksis og herigennem løfte kvaliteten i såvel professionerne som velfærdsuddannelserne
- At afsøge muligheder for nye udbudsformer, der tager afsæt i det lokale arbejdsmarkeds behov og efterspørgsel, eventuelt i et samarbejde med andre uddannelsesinstitutioner
- At skabe målrettede og designede efter- og videreuddannelsesforløb, der matcher Tønder Kommunes behov og den aktuelle beskæftigelsessituation
- At fremme nye innovative og viden- og forskningsbaserede løsninger inden for centrale samfundsudfordringer herunder bæredygtighed og innovative klimaløsninger
- At danne ramme for gennemførelse af fælles projekter eller indsatser, som vil være til gensidig gavn for UC SYD og Tønder Kommune.

## 5. Økonomi

Der er ingen økonomisk ramme tilknyttet denne aftale. Hver part afholder omkostninger forbundet med koordinering og administration af aftalen.

Finansiering af aktiviteter tilknyttet eventuelle mere specifikke handleplaner affødt af partnerskabsaftalen eller underliggende samarbejdsaftaler aftales løbende mellem parterne.

## 6. Organisering og mødefrekvens

Parterne mødes en gang årligt. Forud for hvert møde udarbejdes på konsulentniveau i de to organisationer en dagsorden med temaer, som ønskes drøftet.

Faste punkter på møderne er:

- Status og opfølgning siden sidst
- Drøftelse af samarbejdet
- Aftale om det videre arbejde

UC SYD har initiativforpligtelsen i forhold til det første møde i 2022. Herefter skiftes parterne til at være mødevært.

Fra begge organisationer er der udpeget kontaktpersoner, der på konsulentniveau varetager opgaven vedrørende koordinering af de årlige partnerskabsmøder:

- Tønder Kommune: Chefkonsulent Anne Dyrhave Jensen, andje@toender.dk, Politik og Udvikling
- UC SYD: Chefkonsulent John Snedker, josn@ucsyd.dk, Ledelsessekretariatet

## 7. Aftaleperiode og opsigelse

Aftalen er gældende fra 1. december 2021 til og med december 2025.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 6 måneders opsigelse.

For Tønder Kommune

Dato: 21/12-2021



---

Borgmester Henrik Frandsen



---

Kommunaldirektør Lars Møldrup

For UC SYD

Dato: 20/12-2021



---

Bestyrelsesformand Stephanie Lose



---

Rektor Alexander von Oettingen