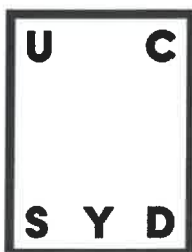


# Strategisk partnerskabsaftale

Haderslev Kommune og UC SYD  
2023-2026



Haderslev  
Kommune

# 1. Formål og indhold

Indgåelsen af denne partnerskabsaftale mellem Haderslev Kommune og UC SYD sker på baggrund af et gensidigt ønske om at samarbejde om parternes fælles strategiske mål.

Parterne ønsker med aftalen at styrke samarbejdsflader, der allerede eksisterer mellem parterne, samt understøtte Haderslev Kommunes ambitioner for vækst og velfærd og UC SYDs Strategi 2025. Målet er at stimulere til vækst og udvikling hos såvel UC SYD som Haderslev Kommune, dens borgere og erhvervsliv.

Aftalen mellem Haderslev Kommune og UC SYD er en overordnet rammeaftale, der er med til at sikre en løbende dialog mellem de to partnere. Med partnerskabsaftalen fastsættes et forum for strategiske drøftelser på øverste ledelsesniveau mellem Haderslev Kommune og UC SYD.

Direktionen for henholdsvis UC Syd og Haderslev Kommune træder således aktivt ind i realiseringen af denne partnerskabsaftale og de overordnede ambitioner, der er opstillet heri.

## 2. Overordnede strategiske mål

Partnerskabet har til formål at styrke samarbejdet og opfylde fælles strategiske mål på uddannelsesområdet hos Haderslev Kommune og UC SYD samt bidrage til grøn omstilling, bæredygtig vækst og udvikling.

### Haderslev Kommunes vækst og udviklingsambitioner

Kommunalbestyrelsen har frem mod 2030 et stærkt fokus på vækst og velfærd – og sammenhængen mellem de to ting. Der er igangsat en vækstindsats i de tre spor: Uddannelse, bosætning og arbejdsmarked. Kommunalbestyrelsen har i forlængelse af vækst og velfærds-dagsordenen vedtaget en 2030-ambition om +250 flere i uddannelse, +500 flere indbyggere og +1.000 flere arbejdspladser. På uddannelsesområdet er der allerede i 2025 et delmål om 100 flere i uddannelse.

Vejen til at indfri ambitionerne kræver et tværgående perspektiv. Målet om flere indbyggere og flere arbejdspladser skal bl.a. også opnås gennem en stærk uddannelsespolitisk indsats. Attraktive uddannelses tilbud betyder, at der er flere der vil bo i Haderslev Kommune. Samtidig vil gode lokale uddannelsesmuligheder, med fokus på arbejdsmarkedets behov, give et bedre rekrutteringsgrundlag for virksomhederne. Samtidig vil det kunne imødekomme den stigende efterspørgsel efter hænder på de store velfærdsområder.

Haderslev Kommune har derfor i de kommende år fokus på at styrke Haderslev som uddannelsesby. Her er et campussamarbejde et vigtigt element. Der skal også arbejdes for at tiltrække flere uddannelser på forskellige niveauer. Og derudover skal sammenhængen mellem uddannelsesinstitutioner, virksomheder og kommunen styrkes. Bl.a. gennem gode praktikmuligheder. Som Danmarks forsvarskommuner er der også en ambition om at få fuldt udbytte af den aktivitet og de uddannelser, der er i Forsvaret.

Haderslev Kommune ønsker også at indtænke *Haderslev som uddannelsesby* i det overordnede byudviklingsarbejde, hvor målet er at skabe en stærk, levende og sammenhængende by, der bl.a. får byen, naturen og det aktive liv til at spille sammen.

### UC SYDs Strategi 2025

Hos UC SYD uddanner vi de studerende i tæt samspil med praksis så de kan indgå fagligt kompetent og professionelt i deres kommende professioner. Som uddannelses- og vidensinstitution tager vi et aktivt ansvar for det område og den landsdel, UC SYD er forankret i.

Det er UC SYDs vision at indgå i et ligeværdigt samarbejde med praksis om at danne og uddanne professionelle, der myndigt og ansvarligt kan indgå i fremtidens professioner og bidrage til at løse deres opgaver. UC SYD vil undervise på et højt fagligt og værdibaseret niveau, der både retter sig mod teoriernes univers, mod øvelser i praksis og udvikler professionel handle- og dømmekraft.

Med et stærkt udbud af efter- og videreuddannelse, anvendt forskning og med et internationalt udsyn vil UC SYD bidrage til udviklingen af professionerne.

UC SYD har følgende 3 hovedprioriteringer i Strategi 2025:

- **Regional ansvarlighed**  
Herunder fleksible uddannelsesformater og målrettet rekruttering af nye og kendte målgrupper. Styrke rekrutteringen og gøre mere for at støtte de studerende i at gennemføre deres uddannelse.
- **Høj professionel kvalitet**  
Herunder at uddanne de professionelle til en verden, hvor deres professioner er under konstant udvikling med fokus på bedre overgange mellem studie og arbejdsliv
- **En grønnere fremtid**  
Herunder forpligtende samarbejder om grøn omstilling, udvikling af professioner i en mere grøn retning samt være grøn rollemodel for studerende og ansatte.

### 3. Mål for partnerskabet

Målet for partnerskabet er gennem løbende dialog og samarbejde, og under den fælles overskrift "Haderslev som attraktiv studieby" at arbejde positivt for at opnå følgende overordnede målsætninger:

- Øge den samlede volumen, herunder antallet af studerende og studiepladser i Haderslev
- Bidrage til at realisere ambitionen om et campussamarbejde
- I et forpligtende samarbejde om grund og eftervidereuddannelse udvikle nye uddannelser med henblik på at imødekomme virksomhedernes og kommunens efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft.
- Et mere forpligtende samarbejde mellem UC SYD og kommunen som meduddanner, herunder udvikle nye undervisnings- og praktikformer

De overordnede målsætninger skal bl.a. opnås ved at:

- Styrke den fælles indsats for at tiltrække studerende og sikre at de tilknyttes uddannelsen og byen
- Styrke samarbejdet om studiestøttende tiltag og øge de studerende trivsel
- Skabe attraktive ungemiljøer, studiemiljøer og boligtilbud
- Styrke samarbejdet mellem ungdoms- og videregående uddannelsesinstitutioner og skabe mulighed for økonomiske, faglige og pædagogiske synergier
- Skabe relevante offentlige studiejobs til studerende på professionsuddannelserne
- Skabe bedre overgange mellem studie- og arbejdsliv
- Sikre kvalificerede velfærdsuddannede til den stigende efterspørgsel
- Styrke uddannelsernes forankring i praksis og herigennem løfte kvaliteten i såvel professionerne som velfærdsuddannelserne
- Samarbejde om UC SYDs efter og videreuddannelsesudbud og dermed styrke aktiviteter, der matcher Haderslev Kommunes behov og den aktuelle beskæftigelsessituation
- Samarbejde om indsatser omkring den grønne omstilling og indtænke bæredygtighed og innovative klimaløsninger i uddannelserne og studiemiljøet.
- Danne strategisk ramme for gennemførelse af fælles projekter eller indsatser, som vil være til gensidig gavn for UC SYD og Haderslev Kommune

### 4. Lokale delaftaler

Foruden denne strategiske partnerskabsaftale har de to organisationer mulighed for på deres operationelle niveauer at supplere med lokale delaftaler, handleplaner mv., med afsæt i denne strategiske partnerskabsaftale.

Formålet med delaftalerne kan være med til at realisere de overordnede strategiske målsætninger, der er formuleret i den strategiske partnerskabsaftale. Typisk vil delaftaler have en mere praktisk og konkret ka-

De konkrete delaftaler udarbejdes på lokalt niveau mellem kommunens forvaltninger og de relevante afdelinger eller institutter hos UC SYD.

Denne aftale rummer således ikke egentlige samarbejdsaftaler og handleplaner.

## 5. Økonomi

Der er ingen økonomisk ramme tilknyttet denne aftale.

Hver part afholder omkostninger forbundet med koordinering og administration af aftalen.

Finansiering af aktiviteter tilknyttet eventuelle mere specifikke handleplaner affødt af partnerskabsaftalen eller underliggende samarbejdsaftaler aftales løbende mellem parterne.

## 6. Organisering og mødefrekvens

Parterne mødes to gange årligt. Forud for hvert møde udarbejdes på konsulentniveau i de to organisationer en dagsorden med temaer, som ønskes drøftet.

Faste punkter på møderne er:

- Status og opfølgning siden sidst
- Drøftelse af samarbejdet
- Aftale om det videre arbejde

UC SYD har initiativforpligtigelsen i forhold til det første møde i 2023.

Herefter skiftes parterne til at være mødevært.

Fra begge organisationer er der udpeget kontaktpersoner, der på konsulentniveau varetager opgaven vedrørende koordinering af de årlige partnerskabsmøder:

- Haderslev Kommune: uddannelseskonsulent Irene Aggedam, e-mail: [iragg@haderslev.dk](mailto:iragg@haderslev.dk)
- UC SYD: Chefkonsulent John Snedker, [josn@ucsyd.dk](mailto:josn@ucsyd.dk) Ledelsessekretariatet

## 7. Aftaleperiode og opsigelse

Aftalen er gældende fra 1. januar 2023 til og med december 2026.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 6 måneders opsigelse.

**Underskrifter:**

**For Haderslev Kommune**

**For UC SYD**

Dato: 17.01 2023

Dato: 17.01 2023



Kommunaldirektør Peter Karm



Rektor Alexander von Oettinger

# Strategisk partnerskabsaftale 2023-2026 Haderslev Kommune og UC SYD

Bilag

Den strategiske partnerskabsaftale er en del af den samlede strategiske udviklingsindsats i Haderslev Kommune

